



Expedient: 2024/554

**PROCÉS DE SELECCIÓ 3/2024 PER PROVEIR EN PROPIETAT NOU (9) PLACES D'OPERARIS DE SUPORT DE LA BRIGADA MUNICIPAL, GRUP AP, NIVELL 10, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE NAUT ARAN, AMB VINCULACIÓ FIXA DISCONTINUA (TEMPORADA DE JUNY A SETEMBRE), MITJANÇANT CONCURS I ENTREVISTA, TORN LLIURE, AMB CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL.**

**ANUNCI DEL TRIBUNAL DE SELECCIÓ: VALORACIÓ DE LA FASE CONCURS I DE L'ENTREVISTA PERSONAL, PROPOSTA DE VALORACIÓ GLOBAL, PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ I DE CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL.**

1.- La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Naut Aran, en sessió extraordinària, de data 15 de maig de 2024, va acordar l'aprovació de la convocatòria i les bases específiques reguladores que han de regir el procés de selecció per proveir en propietat 9 places d'operaris de suport de la brigada municipal, grup AP, nivell 10, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Naut Aran, amb vinculació fixa discontinua (temporada de juny a setembre), mitjançant concurs i entrevista, torn lliure, amb constitució de borsa de treball (procés codi 3/2024).

2.- En data 21 de maig de 2024 es va publicar la convocatòria i les bases específiques reguladores del procés de selecció referenciat en el Butlletí Oficial de la Província núm. 98 (número d'edictes 4206). Així mateix, aquestes es van publicar en extracte i ressenya el dia 24 de maig de 2024 en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya Núm. 9169.

3.- El termini de presentació de sol·licituds va quedar determinat pel dia 7 de juny de 2024, deu (10) dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la darrera publicació, que va ser en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

4.- En data 18 de juny de 2024 mitjançant edicte del Decret d'Alcaldia de la mateixa data, es va fer pública la llista provisional d'admesos i exclosos, i es va donar un termini de cinc (5) dies hàbils segons les bases de la convocatòria, per formular al·legacions sense que s'hagués presentat cap.

5.- En data 27 de juny de 2024 es va realitzar la prova de coneixements de la llengua aranesa i de llengua catalana als aspirants que no van aportar documentalment l'exempció a les proves, i es va constituir el Tribunal Qualificador per proposar fer pública la llista definitiva d'admesos i exclosos, i establir el procediment, l'ordre d'actuació i el lloc per realitzar l'entrevista personal.

6.- En data 3 de juliol de 2024 es va reunir el tribunal per valorar els mèrits dels participants (fase concurs), per realitzar i valorar l'entrevista personal i per fer la proposta de valoració global i la proposta de contractació, així com la constitució de la borsa de treball.

7.-D'acord amb les esmentades bases, i els criteris establerts pel Tribunal de Selecció del procés selectiu, es fan públics els acords de la sessió 2/2024 del Tribunal Qualificador de data 3 de juliol de 2024:

**"1. Establir la valoració dels mèrits dels participants, segons les bases.**

De conformitat amb la base setena del procés de selecció, el president proposa l'assignació de la puntuació del

Signatura 1 de 1  
Mariano Jose Capdevila Noguero  
04/07/2024  
Secretari - Interventor



Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV):  
Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth codi segur de validacion (CSV):  
Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):

Codi Segur de Validació	f9c8518612ea4736bd03888e259e2619001
Url de validació	<a href="http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





barem següent, tenint en compte els criteris d'interpretació de les bases més favorables i tenint en tot moment el principi d'igualtat d'oportunitats i transparència del procés.

Es realitza una primera revisió individualitzada segons fitxes annexes a aquesta, que queda resumida d'acord amb el quadre següent:

Ajuntament de Naut Aran

MÈRITS	22591839C	41095541S	44989591G	46338555H	45831199L	41096424R
7.3.1-A) Experiència sector públic (peó/operari de brigada)	0,00	2,29	0,00	0,00	0,00	0,73
7.3.1-B) Experiència sector privat (peó/operari)	0,12	0,00	0,00	22,35	0,00	2,00
<b>Total experiència (màxim 10p)</b>	<b>0,12</b>	<b>2,29</b>	<b>0,00</b>	<b>10,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,73</b>
7.2-A) CFGM/titulacions equivalents (màxim 2p)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7.2-B) Cursos i altres actuacions formatives	0,00	0,00	0,00	4,20	0,00	0,00
7.2-C) Formació específica	0,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
7.2-D) Altres mèrits específics (màxim 1p)	0,50	0,00	0,50	0,50	0,50	0,50
<b>Total formació complementària (màxim 10p)</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,50</b>	<b>5,70</b>	<b>0,50</b>	<b>0,50</b>
<b>TOTAL (màxim 20p)</b>	<b>1,12</b>	<b>2,29</b>	<b>0,50</b>	<b>15,70</b>	<b>0,50</b>	<b>3,23</b>

MÈRITS	7232003K	45720602Y	41095997B	41096909A	41096661P
7.3.1-A) Experiència sector públic (peó/operari de brigada)	0,00	4,09	2,09	0,77	0,73
7.3.1-B) Experiència sector privat (peó/operari)	0,00	0,00	1,21	0,00	0,00
<b>Total experiència (màxim 10p)</b>	<b>0,00</b>	<b>4,09</b>	<b>3,30</b>	<b>0,77</b>	<b>0,73</b>
7.2-A) CFGM/titulacions equivalents (màxim 2p)	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00
7.2-B) Cursos i altres actuacions formatives	0,40	2,20	0,00	0,00	0,00
7.2-C) Formació específica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Signatura 1 de 1  
Mariano Jose Capdevila Noguero  
04/07/2024 Secretari - Interventor

Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV):  
Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth còdi segur de validacion (CSV):  
Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):

Codi Segur de Validació: f9c8518612ea4736bd03888e259e2619001  
Url de validació: <http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp>  
Metadades: Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





7.2-D) Altres mèrits específics (màxim 1p)	0,50	0,50	0,00	0,50	0,00
<b>Total formació complementària (màxim 10p)</b>	<b>0,90</b>	<b>4,70</b>	<b>0,00</b>	<b>0,50</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL (màxim 20p)</b>	<b>0,90</b>	<b>8,79</b>	<b>3,30</b>	<b>1,27</b>	<b>0,73</b>

Per unanimitat s'acorda aquesta relació baremada.

### 3. Valoració de l'entrevista personal.

De conformitat amb la base setena del procés selectiu els membres acorden per unanimitat la següent valoració:

Nº	DNI	FASE ENTREVISTA
1	07232003K	16 punts
2	45720602Y	16 punts
3	22591839C	16 punts
4	41096661P	16 punts
5	41095541S	16 punts
6	41095997B	16 punts
7	41096424R	16 punts
8	44989591G	16 punts
9	45831199L	16 punts
10	41096909A	16 punts
11	46338555H	16 punts

Ajuntament de Naut Aran

#### "7.4. Fase d'entrevista

*Una vegada efectuada la valoració dels mèrits al·legats i degudament acreditats, es realitzarà una entrevista personal als aspirants que han obtingut les 15 qualificacions més altes en la fase de concurs.*

*L'entrevista es una fase obligatòria i es valorarà fins a un màxim de **20 punts**, que se sumaran al resultat de la fase de concurs per determinar el resultat final del procés.*

*A efectes d'identificació, les persones aspirants hauran de concórrer amb el DNI. La no presentació de l'aspirant a l'entrevista, determinarà la seva exclusió del procés.*

*En aquesta entrevista, l'òrgan de selecció plantejarà qüestions relacionades amb:*

- la formació

Signatura 1 de 1  
Mariano Jose Capdevila Noguero  
04/07/2024  
Secretari - Interventor



Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV):  
Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth codi segur de validacion (CSV):  
Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):

Codi Segur de Validació: f9c8518612ea4736bd03888e259e2619001  
Url de validació: <http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp>  
Metadades: Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- la trajectòria professional
- l'adaptabilitat al context organitzatiu
- funcions del lloc de treball
- coneixements dels nuclis urbans i entitats de població del municipis, i dels seus vials, zones verdes i espais lliures i equipaments.

*Els criteris per puntuar cadascun dels factors seran tant el desenvolupament de l'entrevista com la valoració curricular aportada per les persones aspirants, tenint en compte la naturalesa del lloc de treball al qual s'aspira".*

#### 4. Proposta de valoració global.

D'acord amb la base vuitena de la convocatòria i vistos els resultats de la fase concurs: valoració dels mèrits i de l'entrevista, s'acorda per unanimitat assignar la puntuació global següent:

Nº	DNI	FASE CONCURS	FASE ENTREVISTA	TOTAL
1	07232003K	0,90	16	16,90 punts
2	45720602Y	8,78	16	24,78 punts
3	22591839C	1,12	16	17,12 punts
4	41096661P	0,73	16	16,73 punts
5	41095541S	2,29	16	18,29 punts
6	41095997B	3,30	16	19,30 punts
7	41096424R	3,23	16	19,23 punts
8	44989591G	0,50	16	16,50 punts
9	45831199L	0,50	16	16,50 punts
10	41096909A	1,27	16	17,27 punts
11	46338555H	15,70	NO PRESENTAT	EXCLÒS

Ajuntament de Naut Aran

#### "8a. Resultats finals i publicació de les persones seleccionades

*La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant les qualificacions obtingudes en la fase de concurs amb la qualificació obtinguda a l'entrevista.*

*El tribunal de selecció publicarà posteriorment en la seu electrònica la llista amb els resultats finals del procés de selecció i la designació de les 9 persones aspirants que hagi obtingut la major puntuació com a persones seleccionades en aquest procés, i elevarà a l'Alcaldia la corresponent proposta de contractació com a personal laboral fix.*

*Un cop sumades totes les puntuacions de la fase de concurs i de la fase d'entrevista, en cas que es produeixi un empat entre 2 o més aspirants es resoldrà de la següent forma: l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc a la*

Signatura 1 de 1  
Mariano Jose Capdevila Noguero  
04/07/2024 Secretari - Interventor



Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV):  
Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth còdi segur de validacion (CSV):  
Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):

Codi Segur de Validació	f9c8518612ea4736bd03888e259e2619001
Url de validació	<a href="http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en la fase de concurs; si persisteix l'empat, segons la puntuació obtinguda en la fase d'entrevista; si, malgrat l'anterior, encara persisteix l'empat es resoldrà per sorteig”.

S'acorda fer públics els resultats globals.

## 6. Proposta de contractació.

Un cop sumades totes les puntuacions de la fase de concurs i de la fase d'entrevista, els aspirants amb DNI 44989591G i 45831199L van quedar empatats. Aquest empat es va resoldre per sorteig, ja que ambdós aspirants van obtenir la mateixa puntuació en la fase concurs i en la fase d'entrevista.

Els membres del Tribunal van fer el sorteig de desempat, i va resultar que es va adjudicar la plaça a l'aspirant amb DNI 44989591G, restant l'aspirant amb DNI 45831199L a la borsa de treball per possibles vacants.

Vistos els punts anteriors, el tribunal qualificador, per unanimitat dels seus membres acorda proposar la contractació com a personal laboral fix-discontinuu de l'Ajuntament de Naut Aran de les nou places **d'operaris de suport de la brigada municipal, AP-10**, a les persones següents:

Nº	DNI
1	07232003K
2	45720602Y
3	22591839C
4	41096661P
5	41095541S
6	41095997B
7	41096424R
8	44989591G
9	41096909A

Ajuntament de Naut Aran

Es proposa publicar l'extracte dels acords d'aquesta acta al tauler d'anuncis de la corporació i al tauler electrònic.

Així mateix, i d'acord amb la base novena les persones seleccionades pel Tribunal, s'incorporaran a les places vacants objecte de la convocatòria com a personal laboral fix-discontinuu, a través de la formalització del corresponent contracte laboral fix-discontinuu.

Amb caràcter previ a la formalització del contracte laboral, les persones seleccionades hauran de presentar els següents documents acreditatius:

- Documentació original o compulsada de tots els títols acreditats en les diferents fases.

Signatura 1 de 1  
Mariano Jose Capdevila Noguero  
04/07/2024  
Secretari - Interventor

Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV):  
Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth codi segur de validacion (CSV):  
Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):

Codi Segur de Validació	f9c8518612ea4736bd03888e259e2619001
Url de validació	<a href="http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- b) Un certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir.

Els aspirants que tinguin la condició de funcionaris públics o personal laboral temporal de l'Administració Pública resten exempts de justificar les condicions i els requisits ja acreditats, i únicament han de presentar un certificat emès per l'organisme del qual depenen, per acreditar la condició de funcionari o personal laboral.

La contractació laboral com a empleat fix-discontinu es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província (BOP) i al tauler d'edictes de la seu electrònica.

Les persones contractades haurà d'incorporar-se al seu lloc de treball en el moment de la formalització del contracte.

Les persones aspirants que, sense causa justificada, no realitzés la contractació quan se li requereixi per a la seva formalització, perdrà tot dret que pogués haver adquirit, podent ser contractada la següent persona candidata per ordre de puntuació de la qualificació final.

Cal recordar que d'acord amb l'article 14.1 del Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de l'Estatut dels Treballadors, el contracte preveurà un període de prova de 2 mesos.

Mentre duri aquest període la persona contractada exercirà les funcions del lloc de treball normalment i amb dret a percebre les retribucions d'acord amb les previsions establertes per al lloc de treball.

El període de prova o de pràctiques es realitzarà sota la tutoria de l'oficial de primera de la brigada municipal que exerceix les funcions de responsable/coordinador de la brigada d'operaris de neteja i manteniment dels espais públics municipals.

Una vegada finalitzat aquest període, la persona designada tutora emetrà el seu informe motivat, en el qual haurà de fer constar expressament si la persona contractada ha superat el període de prova. La no superació del període de prova suposarà l'extinció del contracte per aquesta causa, i es procedirà a contractar a la persona aspirant amb la següent major puntuació obtinguda en aquest procés de selecció.

## 7. Borsa de treball.

Les persones aspirants que no hagin estat seleccionats, però que hagin superat el procés selectiu, restaran en llista d'espera amb ordre d'expectativa, segons puntuació per cobrir possibles vacants o substitucions en les 3 places objecte d'aquest procés de selecció i en les altres places existents de la mateixa categoria laboral. La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta supeditada a la seva disponibilitat immediata per a cobrir les incidències que es presentin.

La cobertura de les incidències es farà tenint en compte les necessitats del lloc a cobrir i el perfil del personal seleccionat, i s'establirà un període de prova de 2 mesos.

La relació dels aspirants que resten a la borsa de treball serà la següent:

Ajuntament de Naut Aran

Signatura 1 de 1  
Mariano Jose Capdevila Noguero  
04/07/2024  
Secretari - Interventor

Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV):  
Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth còdi segur de validacion (CSV):  
Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):

Codi Segur de Validació	f9c8518612ea4736bd03888e259e2619001
Url de validació	<a href="http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDIARXABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Nº	DNI
1	45831199L

La vigència d'aquesta borsa de treball s'estableix en **quatre anys, prorrogables**.

Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert
- Estar sancionat per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altre causa de suspensió establerta expressament en aquestes Bases. El rebuig de la primera i segona oferta de treball comportarà que la persona se situï a l'última posició de la borsa.
- Haver estat impossible la localització de la persona en tres propostes de treball amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un nomenament o contractació d'interinatge ja iniciat.
- La voluntat expressa de la persona interessada de ser exclòs de la borsa.
- No presentar la documentació per acreditar les condicions de capacitat i els requisits exigits a la base tercera”.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, els aspirants exclosos definitivament del procés selectiu, podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la publicació d'aquest acte o de la seva notificació cas que aquesta es practiqui, o bé es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Lleida, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la publicació i/o notificació d'aquest acte, de conformitat amb el que preveuen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en concordança amb l'article 77 de la Llei 26/2010 i de l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa; sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin procedent

Salardú, Naut Aran, a la data de la signatura electrònica.

El president,  
Mariano Capdevila Noguero

*Document signat electrònicament*

Ajuntament de Naut Aran

Signatura 1 de 1	04/07/2024	Secretari - Interventor
Mariano Jose Capdevila Noguero		

Podeu comprovar l'autenticitat del document introduint el codi segur de validació (CSV):  
 Podetz comprovar era autenticitat deth document en tot méter eth còdi segur de validacion (CSV):  
 Puede comprobar la autenticidad del documento introduciendo el Código Seguro de Validación (CSV):

Codi Segur de Validació	f9c8518612ea4736bd03888e259e2619001
Url de validació	<a href="http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDI/ARX/ABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp">http://seu.nautaran.org/ABSIS/IDI/ARX/IDI/ARX/ABSAWEB/catala/ASP/verificadorfirma.asp</a>
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

